

Кызыл хоорайнын
немелде ооредилгезинин
муниципалдыг бот
башкарылгалыг чери
«Уругларнын хореография
школазы»



Муниципальное автономное
учреждение дополнительного
образования «Детская
хореографическая школа»
города Кызыла

667005, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Кочетова 104 б, тел. 2-06-43, 2-45-03;
факс 8 (39422) 2-45-03; email: dancekyzyl@bk.ru

«Утверждаю»
Директор МАУДО ДХШ г. Кызыла
Стал-дол Р.С..
« 2019 г.

**Положение
о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов в
муниципальном автономном учреждении
дополнительного образования
«Детская хореографическая школа» г. Кызыла**

Одобрено Педагогическим советом
Stal-dol R.S. 2019 г.

г.Кызыл
2019 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов в ~~муниципальном~~ автономном учреждении дополнительного образования «Детская хореографическая школа» ~~в Школе~~ (именуемые в дальнейшем "Положение" и "Школа" соответственно) разработано в соответствии с ~~действующим~~ законодательством Российской Федерации.

1.2. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов (именуемая в дальнейшем "Рабочая группа") является временно действующим коллегиальным органом, созданным в целях обеспечения ~~плавного~~ перехода Школы на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

1.3. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, актами исполнительных органов власти Российской Федерации, ~~а также~~ настоящим Положением, планом мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в Школе.

2. Порядок образования Рабочей группы

2.1. Рабочая группа состоит из 4 постоянных членов. Возглавляет Рабочую группу председатель.

2.2. Персональный состав Рабочей группы утверждается приказом директора Школы.

2.3. В состав Рабочей группы включаются:

2.3.1. Олчей Дарина Леонидовна

2.3.2. Оюн Светлана Николаевна

2.3.3. Сарбаа Лидия Ананьевна

2.3.4. Херел Алла Семеновна.

3. Основные функции Рабочей группы

3.1. Рабочая группа осуществляет следующие функции:

3.1.1. Формирует и координирует работу по внедрению профессиональных стандартов в Школе.

3.1.2. Обеспечивает контроль за реализацией плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в Школе.

3.1.3. Проводит разъяснительную работу среди работников Школы по вопросам применения профессиональных стандартов.

3.1.4. Взаимодействует с органами власти различных уровней по вопросам внедрения профстандартов, запрашивает у них документы и иные материалы, необходимые для осуществления своей деятельности.

3.1.5. Организует и проводит совещания, встречи и иные мероприятия для достижения цели, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения.

4. Основные задачи деятельности Рабочей группы

4.1. Основными задачами рабочей группы являются:

– разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профстандартов в Школе;

– выявление профессий и должностей, по которым применение профстандартов является обязательным. Составление обобщенной информации по данному вопросу;

– подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты организации по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профстандартов;

– рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов Школы по вопросам внедрения профстандартов;

– предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профстандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;

– участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профстандартов;

– подготовка рекомендаций по приведению наименований должностей и профессий работников в соответствие с профстандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание Школы;

– подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда Школы в целях ее совершенствования и установления заработной платы в зависимости как от квалификационного уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности);

на основании анализа внедрения профстандартов предложений в Минтруд России по
и дополнений в отдельные профстандарты.

Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:

- организует работу Школы по решению вопросов организации внедрения профстандартов;
- культивирует ответственных работников организации, на которых возложены обязанности по профстандартов, по проблеме внедрения и реализации профстандартов с целью повышения уровня качества;
- информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профстандарты через информацию, официальный сайт организации, проведение собраний, индивидуальных а также путем письменных ответов на запросы отдельных работников;
- готовит предложения о проведении семинаров, в том числе об участии в семинарах, проводимых в области трудового права, для ответственных работников, в обязанности которых входит профстандартов, заместителей директора и руководителей подразделений по вопросам внедрения профстандартов;
- готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профстандартов, об опыте организации в данном направлении.

5. Регламент работы Рабочей группы

5.1. Рабочая группа является коллегиальным органом. Общее руководство Рабочей группой осуществляет председатель Рабочей группы.

5.2. Председатель Рабочей группы:

- 5.2.1. Открывает и ведет заседания Рабочей группы.
- 5.2.2. Осуществляет подсчет результатов голосования.
- 5.2.3. Подписывает документацию от имени Рабочей группы.
- 5.2.4. Отчитывается перед директором Школы о работе Рабочей группы.

5.3. Члены Рабочей группы обязаны:

- 5.3.1. Присутствовать на заседаниях Рабочей группы.
- 5.3.2. Голосовать по обсуждаемым вопросам.
- 5.3.3. Исполнять решения, принятые на заседании Рабочей группы.

5.4. Члены Рабочей группы вправе:

- 5.4.1. Знакомиться с материалами и документами, поступающими в Рабочую группу.
- 5.4.2. Участвовать в обсуждении повестки дня, вносить предложения по повестке дня.
- 5.4.3. В письменном виде высказывать особое мнение.

5.5. Решения по вопросам, обсуждаемым на заседаниях Рабочей группы, принимаются большинством голосов членов Рабочей группы, присутствующих на заседании.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора Школы о создании Рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается директором Школы.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Детская хореографическая школа» г. Кызыла

ПРИКАЗ № 16

«О создании рабочей группы по организации применения профессиональных стандартов»

г. Кызыл

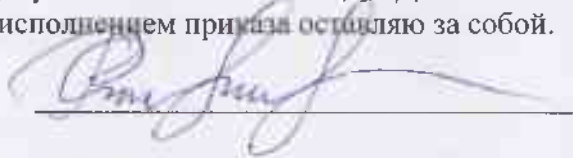
«09» август 2019 г

В соответствии с п. 1 Постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» в целях эффективного перехода на профессиональные стандарты

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав рабочей группы по внедрению профессионального стандарта, в составе:
Олчей Дарина Леонидовна – заместитель директора по учебной части,
Сарбаа Лидия Ананьевна – заместитель директора по воспитательной работе,
Оюн Светлана Николаевна – главный бухгалтер,
Херел Алла Семеновна – секретарь учебной части
2. Утвердить положение о работе рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в МАУ ДО ДХШ г. Кызыла.
3. Утвердить план мероприятий по внедрению профессиональных стандартов
4. Разместить документы на сайте МАУ ДО ДХШ г. Кызыла.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Стал-оол Р. С.

С приказом ознакомлены:

Олчей Дарина Л. С.

Сарбаа Лидия А. Н.

Оюн Светлана Н. С.



667005, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Кочетова 104 б, тел. 2-06-43, 2-45-03;
факс 8 (39422) 2-45-03; email: dancekyzyl@bk.ru

«Утверждаю»
Директор МАУ ДО ДХШ г. Кызыла
Стал-оол Р.С..
«___» _____ 2019 г

**План мероприятий по внедрению
профессиональных стандартов в муниципальном автономном учреждении
дополнительного образования «Детская хореографическая школа»
г. Кызыла**

на период с « 09 » января 2019 г года по сентябрь 2020 года

Цель: обеспечение поэтапного перехода МАУ ДО ДХШ г. Кызыла на работу в условиях действия профессиональных стандартов

Задачи:

1. Разработать организационно-управленческие решения, регулирующие введение профессиональных стандартов работников МАУ ДО ДХШ г. Кызыла.
2. Привести в соответствии с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу МАУ ДО ДХШ г. Кызыла.
3. Организовать эффективную кадровую политику.
4. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации профессиональных стандартов работников МАУ ДО ДХШ г. Кызыла.
5. Организовать повышение квалификации, профессиональную переподготовку работников образовательного учреждения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
6. Организация аттестации и профессиональной подготовки работников МАУ ДО ДХШ г. Кызыла в соответствии с профессиональными стандартами.
7. Формирование психологической готовности педагогов к ведению профессионального стандарта.

Индикаторы:

- проведение повышения квалификации педагогических работников в соответствии с профстандартом педагога;
- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профстандарта;

- внедрение пакета типовых документов общеобразовательной организации, работающей в условиях профстандарта;

- формирование методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта.

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к уровню и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Вопросы внедрения профессионального стандарта будут рассматриваться в рамках работы педагогических советов, школьных методических объединений, профсоюзной организации.

Этапы внедрения профессиональных стандартов работников образовательного учреждения.

1 этап. Подготовительный. Проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативно-правовых актов МАУ ДО ДХШ г. Кызыла (февраль 2019 – май 2019).

2 этап. Внедрение профессиональных стандартов для категории педагогических работников, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты, в практику работы МАУ ДО ДХШ г. Кызыла (2019 – 2020 учебный год).

3 этап. Внедрение профессиональных стандартов для работников иных категорий персонала МАУ ДО ДХШ г. Кызыла (2019 - 2020 г.г.).

Мероприятия	Сроки	Ответственные	Результат
I. Нормативно-правовое обеспечение профессиональных стандартов в МАУ ДО ДХШ г. Кызыла			
<i>Изучение законодательства по внедрению профессиональных стандартов</i>			
Изучение документов: 1. Приказ Минтруда России от 18.10.2013 N 544н (ред. от 05.08.2016) "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2013 N 30550) 2. Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 613н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного	февраль 2019 – июнь 2019	Рабочая группа	Обсуждение на методическом совете, на общем собрании сотрудников МАУ ДО ДХШ г. Кызыла. Размещение информации на сайте МАУ ДО ДХШ г. Кызыла

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Результат
	<p>образования детей и взрослых" (Зарегистрировано в Минюсте России 24.09.2015 N 38994)</p> <p>3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июля 2015 г. N 514н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог-психолог (психолог в сфере образования)" (Зарегистрировано в Минюсте России 18.08.2015 N 38575).</p> <p>4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания» от 10 января 2017 г. N 10н (Зарегистрировано в Минюсте России 26 января 2017 г. N 45406)</p> <p>5. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10.2015 №691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Зарегистрировано в Минюсте России 19 октября 2015 г. N 39362)</p> <p>6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11.12.2015 №1010н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по обеспечению охраны образовательной организации» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 31.12.2015 №40478)</p> <p>7. Приказы, постановления, распоряжения, методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.</p>			
2	Ознакомление с вышеназванными документами под роспись персонала МАУ ДО ДХШ г. Кызыла.	июнь 2019		
3	Составить Перечень должностей и профессий согласно части второй статьи 57 ТК РФ и статьи 195,3 для которых обязательно введение профессиональных стандартов	до 01.09.2017	Рабочая комиссия	Перечень должностей соответствующих профстандартам
4	Составление Перечня должностей и профессий штатного расписания МАУ ДО ДХШ г. Кызыла и соответствующих профстандартов по видам деятельности	до августа 2019 г	Рабочая комиссия	Перечень с указанием нормативных документов
5	Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей соответствующих профстандартов и	август 2019 г	Рабочая комиссия	Заключение о расхождении в наименованиях должностей. Проект

Мероприятия	Сроки	Ответственные	Результат
квалификационных справочников			штатного расписания.
Приведение в соответствие локальных актов МАУ ДО ДХШ г. Кызыла			
Провести актуализацию трудовых договоров, должностных инструкций и других локальных актов с учетом профессиональных стандартов	август 2019 г	Рабочая комиссия	Заключение рабочей группы по результатам актуализации по каждой должности/специальности
Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации персонала МОУ СОШ на соответствии занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов	Август 2019 г	Рабочая комиссия	Проект Положения о проведении аттестации персонала МАУ ДО ДХШ г. Кызыла на соответствие занимаемой должности с учетом профессиональных стандартов
Ознакомить с положением о порядке проведения аттестации персонала работников МАУ ДО ДХШ г. Кызыла.	Август 2019 г.	Рабочая комиссия	Лист ознакомления с подписями аттестуемых педагогов
Внесение изменений в Коллективный Договор	Сентябрь 2019 г.		Проект Коллективного договора
Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка.	Октябрь 2019 г.		Проект правил внутреннего трудового распорядка
Внесение изменений в Положение об оплате труда	Октябрь 2019 г.	Рабочая комиссия	Проект Положения об оплате труда
Внесение изменений в должностные инструкции, трудовые договора с работниками МАУ ДО ДХШ г. Кызыла	Октябрь 2019 г.	Рабочая комиссия	Новые редакции документов
Разработать положение о системе оценки деятельности работников в соответствии с профессиональным стандартом	Октябрь 2019 г.	Рабочая комиссия	Проект Положения
Обсуждение проектов документов регламентирующих внедрение профессиональных стандартов на общем собрании коллектива МАУ ДО ДХШ г. Кызыла	Ноябрь 2019 г.	Рабочая комиссия	Проекты документов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов
Материальное обеспечение в соответствии с переходом на профессиональные стандарты			
Разработать план мероприятий по подготовке к введению профессиональных стандартов	Ноябрь 2019 г.		План работы МАУ ДО ДХШ г. Кызыла по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта
Утвердить план-график аттестации персонала МАУ ДО ДХШ г. Кызыла в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	ноябрь 2019 г.		План-график
Утвердить план-график организации подготовки и повышения квалификации персонала	ноябрь 2019 г	Рабочая комиссия	План-график

II. Организационные мероприятия

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Результат
Методические мероприятия				
21	Создание комиссии по проведению аттестации работников МАУ ДО ДХШ г. Кызыла	Декабрь 2019 г.	Рабочая комиссия	Приказ
22	Проведение комплексной оценки работников/специалистов	В течение года	Рабочая комиссия	Экспертное заключение о соответствии работника/специалиста занимаемой должности
23	Составление индивидуального плана развития профессиональной компетенции работников/специалистов		Педагоги	Индивидуальный план
III. Кадровое обеспечение перехода на профессиональные стандарты				
31	Прием на работу проводить на основании требований профстандарта.	Весь период	Отдел кадров	Должностные инструкции
32	Введение профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования»	до 2020 г	Директор	Уведомления
33	Введение профессионального стандарта иных сотрудников школы	По мере принятия профстандартов	Директор	План
IV. Информационное обеспечение введения профессиональных стандартов				
41	Информирование контролирующих органов, о переходе работников МАУ ДО ДХШ г. Кызыла на профстандарты.	В соответствии с запросом	Директор	Отчеты
42	Размещение информации о переходе на профстандарты на официальном сайте МАУ ДО ДХШ г. Кызыла	В течение года	Рабочая комиссия, ответственный за сайт	Сайт МАУ ДО ДХШ г. Кызыла

Ожидаемые результаты.

1. Организационно методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт персонала МАУ ДО ДХШ г. Кызыла. Нормативно-правовая база наполнена необходимыми документами
3. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении
4. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме
5. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов